

Det lønner seg

HMS-KONFERANSEN 2018
25. JANUAR, MARITIM HALL HAUGESUND

hmskonferansenhaugesund.no



**INTERNATIONAL
SOS**

WORLDWIDE REACH. HUMAN TOUCH.

08.40-09.00:

ÅPNING MED ARNE-CHRISTIAN MOHN,

Ordfører i Haugesund Kommune og lege



Byens spreke ordfører har sagt ja til å åpne konferansen med noen velvalgte ord rundt viktigheten av en god og sikker arbeidsplass og et godt arbeidsmiljø.

Arne-Christian er utdannet lege og mage/tarmkirurg. Han arbeidet som kirurg i mer enn 25 år. I tillegg har han studert statistikk og sosialantropologi.

09.00-09.35:

BJØRN E. HVIDING, Great Place To Work

Hva gjør de beste best? Hvordan bygge kulturer basert på tillit?



Bjørn er Partner i GPTW og med mange års erfaring fra styre og ledende stillinger i norske og internasjonale virksomheter. Han har ledet Handelshøyskolen BI Executive School og ledet management konsulentvirksomheten i Manpower Norge. Bjørn har dessuten vært sentral i å bygge opp HMS- og kvalitetstjenestene i DNVGL og har fungert som rådgiver innen HMS og kvalitet i mange år.

Great Place to Work undersøker hvert år flere tusen arbeidsplasser og får en unik innsikt i hva som virker. I foredraget vil Bjørn dele disse erfaringene med oss.

09.35-10.10:

PÅL MOLANDER, Direktør STAMI

Kindereggeffekten – Hva skal til for at arbeidsmiljøet skal fremme produktivitet?



Hvilke faktorer som skaper trivsel og et godt arbeidsmiljø kan variere mellom ulike mennesker, bedrifter og bransjer. Men hva skal egentlig til for å skape et arbeidsmiljø som også gjør de ansatte produktive? I en tid hvor norsk arbeidsliv er inne i store endringer er det kanskje fristende å tenke at arbeidsmiljøforhold ikke er så viktig? Da glemmer man i såfall at arbeidsmiljø er god butikk. Ikke minst undervurderer man kindereggeffekten og hvordan man kan få noe mer ut av noe som tilsynelatende fremstår enkelt og avgrenset.

Pål Molander er Dr. scient. i analytisk kjemi fra Universitetet i Oslo og har arbeidet med forskning i STAMI siden 2001.

10.35-11:00:

INGVILL H. FOSS, tilsynsdirektør i PTIL

Arbeidsmiljø i gode og onde dager – fra myndighetsperspektiv



Olje- og gassnæringen står i en en tid der marginene er presset. De to siste årene har vært preget av alvorlige hendelser og sikkerhetsmessige utfordringer. I 2017 har Petroleumstilsynet en kampanje som heter «Trenden skal snus», hvor fokuset har vært å sikre at kravene til sikkerhet ikke skal reduseres, og hvor hovedområdene partssamarbeid, robusthet og standardisering løftes frem.

Ingvill H. Foss er tilsynsdirektør i Ptil. Hun skal fortelle om hva vi kan lære av oljebransjen og Ptils erfaringer. Vi er opptatt av at kostnadsbesparelser og bedret lønnsomhet ikke skal gå ut over HMS-arbeidet, men at vi må kunne få både besparelser, økt effektivitet og i tillegg bedre sikkerhet, sier hun.

13.20-13.50:

BJØRN TOLLEFSEN, Konserndirektør i Aibel

Arbeidsmiljø i gode og onde dager – fra bedriftsperspektiv



Haugesunds hjørnestensbedrift Aibel har som mange andre arbeidsplasser i samme bransje blitt hardt rammet av oljekrise og nedgangstider. Midt i stormen har konserndirektør Bjørn Tollefsen stått med ansvaret for tunge lederbeslutninger som permitteringer og nedbemanninger. Bak skyene er himmelen alltid blå, og på verftet i Haugesund er det i dag økende aktivitet og økende optimisme.

Hva gjør slike påkjenninger og ytterpunkter med arbeidsmiljøet? Klarer man å opprettholde fokuset på HMS i en tid der marginene minker? Bjørn deler sine egenerfarte erfaringer med oss.

13.50-14.20:

IVAR K. LUNDE, beredskapssjef Bergen Kommune

Er det verdt å ta sjansen - er vi forberedt om krisen rammer?



I september 2017 arrangerer Bergen kommune sykkel-VM, og har i en hel uke verdens øyne rettet mot seg. Ved en systematisk og analytisk tilnærming til risikovurdering og beredskapsarbeid føler kommunen seg trygg på at fordelene for byen ved et godt gjennomført arrangement oppveier usikkerheten rundt alt som kan gå galt. Kommunen har satset mye på å avdekke og forebygge mulige uønskede hendelser, men er også klar til å håndtere mulige hendelser dersom krisen rammer. Det å på forhånd ha investert tid og ressurser på beredskapsarbeid lønner seg! Gevinsten er folkefesten for byens innbyggere, og stoltheten over byen mellom de syv fjell som vil nå ut til så mange mennesker i verden.

Ivar Konrad Lunde er beredskapssjef i Bergen kommune. Han har lang og omfattende erfaring fra beredskapsarbeid i Forsvaret, politiet og kommunesektoren, som konsulent for private og offentlige virksomheter og som foreleser på høyskolestudier i beredskapsledelse.

14.50-15.50:

SUSANN GOKSØR BJERKHEIM

Den som gir seg er en dritt!

16 jenter ser hverandre i øynene og roper av full hals:

"DEN SOM GIR SEG ER EN DRITT!"

- Et utrop som skaper teamfølelse, kraft, energi og vinnervilje.



Et velfungerende team er nøkkelen til gode resultater og konstruktive arbeidsprosesser, men mange norske bedriftsteam taper i jakten på effektive resultatoppnåelser fordi kvaliteten i teamets relasjoner ikke er god nok. Hvordan skaper man gode relasjoner i teamet?

Susann har erfaring fra toppidrett gjennom 14 år på kvinnelandslaget i håndball, og har siden 1999 jobbet med å utvikle mestringskulturer i ulike organisasjoner som relasjonstrener og coach.